

Resumo

I. Introdução	4
II. Objetivo	4
III. Escopo/Aplicabilidade	4
IV. Referências para preparação de documentos	4
V. Definições	5
VI. Responsabilidades e Autoridades	5
VII. Descrição	6
1. GOVERNANÇA	6
2. AMBIENTE	8
3. SOCIAL	10
4. Inovação	11
5. Investimentos Sustentáveis	12
VII. Duração, Alterações e Atualizações	12
VIII. Comunicação	12
IX. Conclusão	12

Índice

I. Introducción	13
II. Objetivo	13
III. Alcance/Aplicabilidad	13
IV. Referências para preparação de documentos	13
V. Definiciones	14
VI. Responsabilidades y Autoridades	14
1. GOBERNANZA	15
2. AMBIENTE	17
3. SOCIAL	18
4. Innovación	20
5. Inversiones Sostenibles	21
VII. Duración, Cambios y Actualizaciones	21
VIII. Comunicación	21
IX. Conclusión	21

Table of content

I. Introduction.....	22
II. Objective	22
III. Scope/Applicability	22
IV. References for Document Preparation	22
V. Definitions	23
VI. Responsibilities and Authorities	23
VII. Description	24
1. GOVERNANCE	24
2. ENVIRONMENT	25
3. SOCIAL	27
4. Innovation.....	29
5. Sustainable Investments	29
VII. Duration, Changes, and Updates	30
VIII. Communication	30
IX. Conclusion	30

Aligned Data Centers Política Corporativa ESG

I. Introdução

A Aligned Data Centers, LLC ("Aligned") e sua subsidiária, ODATA Data Centers ("ODATA"), (juntas, "a Empresa"), buscam integrar os princípios ambientais, sociais e de governança (ESG) em todas as suas operações. A sustentabilidade está no centro da estratégia de negócios da empresa e nos dedicamos a enfrentar os principais desafios de sustentabilidade relacionados à infraestrutura digital, consumo de energia e gestão de recursos. Nossa abordagem está alinhada as melhores práticas globais, com foco na geração de valor de longo prazo para nossos stakeholders, comunidades onde atuamos e para o mundo.

Para nós, ser uma operação de infraestrutura digital sustentável significa considerar práticas e princípios sustentáveis em todas as iniciativas de nossa organização: desde os parceiros com os quais escolhemos trabalhar, até a maneira como estruturamos nossa cadeia de suprimentos, até a maneira como projetamos, construímos e operamos nossos data centers.

A Companhia adota uma estratégia de sustentabilidade baseada em uma análise de dupla materialidade, avaliando o impacto de suas atividades tanto no desempenho financeiro quanto no meio ambiente e/ou na sociedade. Esse processo nos ajuda a definir prioridades nas dimensões ambiental, social e de governança.

II. Objetivo

O objetivo desta política é direcionar os esforços da Companhia associados aos princípios ESG, adotando práticas responsáveis e sustentáveis que visam aprimorar nossa integridade operacional, proteger o meio ambiente e promover relacionamentos positivos com nossos stakeholders.

III. Escopo/Aplicabilidade

Esta política se aplica a todas as partes interessadas, incluindo o Conselho de Administração, funcionários, clientes, fornecedores, contratados, subcontratados, comunidades e outras partes envolvidas em atividades nas propriedades ou instalações da Empresa.

IV. Referências para preparação de documentos

- ISO 14001 (Gestão Ambiental)
- ISO 26000 (Responsabilidade Social)
- Padrões GRI (Global Reporting Initiative)
- Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU
- Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos
- Declaração da OIT sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho
- Legislação local e internacional relevante
- SASB (Conselho de Normas de Contabilidade de Sustentabilidade)
- CDP (Carbon Disclosure Project)

- ISSB (Conselho Internacional de Padrões de Sustentabilidade)

V. Definições

- **Ambiental, Social e Governança (ESG):** Critérios que avaliam o compromisso de uma empresa com a gestão ambiental, responsabilidade social e governança ética.
- **Partes interessadas:** Indivíduos ou grupos com interesse nas operações da empresa, incluindo funcionários, clientes, fornecedores, reguladores, investidores e a comunidade local
- **Avaliação de Materialidade:** Uma abordagem de materialidade dupla¹ que avalia tanto a materialidade financeira quanto a materialidade de impacto. Ao considerar ambas as dimensões, as organizações obtêm insights sobre como as questões ESG afetam seu desempenho financeiro e como suas operações impactam o meio ambiente e a sociedade. Essa perspectiva dupla permite uma compreensão mais holística dos riscos e oportunidades de sustentabilidade.

VI. Responsabilidades e Autoridades

- **Conselho de Administração:** Supervisiona as iniciativas ESG para buscar o alinhamento com os objetivos estratégicos, ao mesmo tempo em que analisa a estratégia e o desempenho ESG. O Conselho é responsável por aprovar a política corporativa geral de ESG e o Relatório Anual de Sustentabilidade.
- **CEO:** É membro do Conselho, representa a Companhia nas reuniões do Conselho e aprova a estratégia geral de ESG, visando sua integração à visão e às operações da empresa. Estabelece políticas e compromissos relacionados a ESG, incorpora-os à estratégia de negócios e monitora o cumprimento deles.
- **Head Global de ESG:** Fornece liderança estratégica na definição e execução da estratégia ESG da organização. Supervisiona a implementação de iniciativas ESG e monitora seu desempenho para buscar o alinhamento com os objetivos corporativos e as expectativas das partes interessadas.
- **Toda a Liderança:** Responsável por incorporar os princípios ESG nas operações diárias com o objetivo de promover uma cultura de melhoria contínua.
- **Comitê ESG:** Lidera a implementação de estratégias ESG e se reporta regularmente ao CEO. O Comitê se concentra em quatro pilares principais: (1) Promover conscientização e engajamento ESG, (2) Integrar ESG aos negócios e as estratégias das áreas, (3) Revisar e priorizar iniciativas ESG, (4) Discutir tendências e inovações em ESG.

¹ A dupla materialidade é a combinação de **materialidade de impacto** (definição tradicional de materialidade GRI) e **materialidade financeira** (definição tradicional de materialidade SASB/ISSB).

VII. Descrição

1. GOVERNANÇA

Supervisão e diversidade do conselho

O Conselho de Administração supervisiona as iniciativas ESG, garantindo seu alinhamento com os objetivos estratégicos. Um Comitê ESG dedicado liderado pela Head Global de ESG, é responsável pelo reporte regular ao CEO da Aligned sobre riscos, iniciativas, desempenho e oportunidades ESG. O Conselho é responsável por supervisionar a Estratégia ESG, incluindo suas Políticas, Compromissos, Relatórios, Riscos e Oportunidades, bem como no endereçamento das preocupações levantadas pelas partes interessadas.

Reconhecemos a importância da diversidade para uma governança eficaz. O Conselho da Empresa está empenhado em promover uma composição diversificada que inclua perspectivas variadas com base em formação, experiência, pensamento e gênero. Essa diversidade enriquece nossas discussões e os processos de tomada de decisão, permitindo com que possamos endereçar melhor os complexos desafios e oportunidades relacionados às questões ESG.

Ética e Integridade

A empresa está comprometida em manter rigorosos padrões éticos, conforme descrito na política corporativa. Promovemos a transparência, a comunicação aberta e o cumprimento integral das leis e melhores práticas antissuborno e corrupção, de acordo com nossas políticas corporativas. Mantemos tolerância zero à corrupção, promovendo uma cultura de integridade e responsabilidade. A Companhia estabelece canais de denúncia seguros e confidenciais para possíveis violações desta política, garantindo que todas as denúncias sejam tratadas com seriedade. Defendemos as proteções aos denunciantes (whistleblowers) para incentivar a denúncia sem medo de retaliação, mantendo a confidencialidade e investigando diligentemente todas as denúncias. A Companhia promove um ambiente onde a ética e a responsabilidade são priorizadas.

Nos Estados Unidos, existe uma Linha Direta de Ética confidencial e um site que permite que as reclamações sejam enviadas anonimamente ao Conselho Geral e Compliance & Risk da Empresa. Na América Latina, as partes interessadas da ODATA têm disponível um Canal de Ética/Linha Direta de Compliance confidencial externo em seu site para uso das partes interessadas internas e externas. O objetivo dessas linhas diretas é promover uma comunicação segura e anônima sobre condutas consideradas antiéticas e/ou que violam o Código de Conduta da empresa ou outras leis aplicáveis. Todas as informações recebidas são confidenciais e tratadas de forma imparcial pelos Comitês de Ética da Companhia. Além disso, a Companhia também possui um Comitê de Ética que analisa e analisa os temas descritos nas políticas da empresa. Treinamento anual de conformidade e ética é exigido para todos os funcionários da empresa.

Cibersegurança, privacidade e proteção de dados

Cibersegurança, privacidade e proteção de dados são prioridades para a Companhia e seus clientes. Mantemos altos padrões de segurança cibernética, privacidade e proteção de dados de acordo com as melhores práticas e regulamentos globais. Modelamos nossa política e procedimentos de segurança cibernética alinhados aos padrões pelo Instituto Nacional de Padrões e Tecnologia dos EUA Cyber Security Framework (NIST CSF). As políticas e procedimentos globais de tecnologia da informação e segurança da informação da empresa fornecem a governança e a estrutura necessárias para a proteção adequada de dados, de acordo com as leis e regulamentos locais. Treinamento regular é fornecido aos funcionários sobre como relatar, prevenir e responder a possíveis incidentes.

Cadeia de Valor Responsável

A Companhia busca a conformidade com as melhores práticas ESG em toda a cadeia de valor, enfatizando o respeito aos direitos humanos, monitorando os padrões ambientais e trabalhistas, promovendo práticas sustentáveis e engajando-se no compartilhamento das melhores práticas.

A Companhia busca adotar práticas de compra responsáveis, promovendo o respeito aos direitos humanos em toda a sua cadeia de suprimentos. Nós nos esforçamos para estabelecer processo de aquisição justos e imparciais alinhados às leis e regulamentos aplicáveis. Além disso, a Companhia incentiva medidas para mitigar os riscos associados às formas de trabalho forçado e infantil.

Gestão de Riscos ESG

A empresa integra considerações ESG em nosso processo de gerenciamento de riscos, realizando avaliações regulares de riscos relacionados a ESG e desenvolvendo estratégias eficazes de mitigação. Essa abordagem apoia a conformidade com os regulamentos e promove práticas comerciais responsáveis.

A gestão de riscos está integrada aos nossos processos de tomada de decisão, orientada por padrões reconhecidos e melhores práticas para direcionar nossos esforços em lidar com riscos potenciais enquanto avançamos em nossas metas de sustentabilidade.

Transparência e responsabilidade

A empresa se dedica a divulgação de dados ESG de forma transparente. Informações sobre nossas iniciativas ESG estão prontamente disponíveis em nosso site e publicaremos um relatório anual detalhando nosso progresso em direção às metas de sustentabilidade. Isso ajuda a manter as partes interessadas: incluindo funcionários, clientes, investidores e comunidades - informadas sobre nossos esforços. Também mantemos canais abertos para feedback, permitindo que as partes interessadas expressem preocupações e contribuam para a melhoria contínua de nossas práticas.

Direito à liberdade de associação

A Empresa reconhece e apoia o livre direito associação de todos os funcionários, incluindo, mas não se limitando a formação e participação em sindicatos. A empresa não tolera discriminação ou retaliação contra funcionários que exercem esses direitos, e espera-se que nossos fornecedores mantenham os padrões.

2. AMBIENTE

Energia

A empresa está comprometida em utilizar energia 100% livre de carbono e implementar tecnologias de eficiência energética para minimizar o consumo geral. Trabalhamos em estreita colaboração com nossos clientes para avaliar e aprimorar seus programas de sustentabilidade, fornecendo orientação estratégica para ajudá-los a atingir seus objetivos. Além disso, oferecemos relatórios transparentes sobre o uso de energia para promover a responsabilidade e o alinhamento com nossos objetivos de sustentabilidade de longo prazo.

Aumentar significativamente a participação de energia livre de carbono na matriz energética da empresa, ao mesmo tempo em que aumenta a eficiência geral.

Por meio desses esforços, pretendemos liderar o caminho em operações sustentáveis de data center, apoiando nossos clientes em suas iniciativas ambientais.

Mudanças climáticas

A empresa está comprometida em integrar os esforços de mitigação e adaptação às mudanças climáticas nas políticas, avaliação de risco, estratégia e planos da empresa.

Quantificamos e verificamos regularmente nossas emissões de gases de efeito estufa por meio de verificação de terceira parte e estabelecemos metas de redução para mitigar os riscos climáticos e aumentar a resiliência. Nossos planos de adaptação buscam antecipar os impactos previstos das mudanças climáticas, buscando a sustentabilidade a longo prazo.

Além disso, a empresa está trabalhando ativamente para medir de forma transparente sua pegada de carbono por meio de um sistema de rastreamento de carbono para acelerar a descarbonização da cadeia de suprimentos. Essa tecnologia avançada não apenas suporta nossa estratégia ESG, mas também oferece aos nossos clientes uma visão mais clara e detalhada de sua pegada de “carbono embutido” (Embodied Carbon).

Edifícios sustentáveis

A empresa está comprometida em promover infraestrutura e iniciativas sustentáveis que aumentem a eficiência dos recursos, acelerem a adoção de tecnologias limpas e ecologicamente corretas e priorizem a conservação de recursos, buscando ativamente certificações de edifícios verdes para todas as novas instalações.

Desperdício

A empresa está comprometida em desviar 90% dos resíduos gerados dos aterros sanitários por meio da implementação do nosso programa "Zero Waste". Esta iniciativa melhora significativamente nossa gestão ambiental, promovendo práticas responsáveis de gestão de resíduos e contribuindo para um futuro mais sustentável.

Água

A empresa está comprometida com a implementação de sistemas de água de circuito fechado em novos sites, visando um consumo de água próximo a zero. Este sistema não apenas apoia nosso objetivo de alcançar operações com baixo consumo de água, mas também ajudando a mitigar o impacto de nossas atividades no abastecimento de água local.

Origem dos materiais

A empresa reconhece a importância de entender seus impactos indiretos, como as emissões de carbono do Escopo 3, e está comprometida em melhorar nossa compreensão do impacto ambiental indireto da construção e das operações de nossas instalações. Isso inclui melhorar a rastreabilidade dos materiais usados. Estamos colaborando ativamente com nossa cadeia de suprimentos para melhor avaliar e lidar com esses impactos.

Biodiversidade

A empresa se dedica ao cumprimento dos regulamentos e compromissos de biodiversidade. Reconhecemos o papel vital da biodiversidade na manutenção de ecossistemas saudáveis e nos dedicamos a minimizar nosso impacto nos habitats naturais durante a construção e as atividades operacionais.

Ruído

A empresa atua em conformidade com os regulamentos locais e gerencia ativamente o ruído gerado por atividades operacionais, sistemas de resfriamento, geração de energia e esforços de construção para minimizar o impacto.

Qualidade do ar

A empresa atua em conformidade com os regulamentos locais de qualidade do ar. Reconhecemos que a qualidade do ar pode ser afetada por emissões, como óxidos de nitrogênio (NOx) de geradores a diesel. Ao adotar estratégias eficazes, pretendemos melhorar a qualidade do ar, mantendo operações confiáveis, visando um futuro sustentável para nossas instalações de data center e as comunidades que atendemos.

3. SOCIAL

Saúde e segurança

A empresa está empenhada em criar um ambiente de trabalho seguro e saudável para nossos funcionários e terceiros, enfatizando seu bem-estar físico, mental e emocional. Implementamos programas abrangentes de saúde e segurança elaborados para apoiar este compromisso e proteger os direitos trabalhistas, promovendo condições de trabalho dignas, seguras e protegidas.

A empresa busca mitigar ativamente os riscos ambientais e de saúde e segurança ocupacional por meio da implementação de um Manual abrangente de Saúde e Segurança Ambiental (EHS) em toda a organização. A segurança no local de trabalho é uma prioridade central para a empresa nos EUA e na América Latina, suportada por meio de várias sessões de treinamento para funcionários internos e contratados, bem como em toda a cadeia de valor. Incentivamos a denúncia de todos os incidentes, independentemente de sua magnitude, e estabelecemos um programa de reconhecimento e recompensa para reconhecer comportamentos seguros e relatar incidentes de segurança.

Bem-estar

A Companhia está empenhada em investir em iniciativas e programas que promovam o bem-estar físico, mental e emocional de nossos colaboradores. Implementamos programas abrangentes de saúde e bem-estar projetados para apoiar a saúde mental, bem como para facilitar o desenvolvimento pessoal, profissional e o engajamento social dos funcionários.

Incentivamos a comunicação aberta e buscamos ativamente o feedback dos funcionários para ajudar a atender às suas necessidades e ouvir suas vozes. Ao cultivar um ambiente de apoio, capacitamos os membros de nossa equipe a prosperar pessoal e profissionalmente.

Desenvolvimento e engajamento de funcionários

A empresa está empenhada em promover uma cultura de crescimento, diversidade, respeito e colaboração, com o objetivo de fazer com que os funcionários se sintam valorizados e capacitados para se desenvolver. Nossos programas de atração, retenção e engajamento são abrangentes e apoiam a saúde mental, buscando a promoção do desenvolvimento pessoal e profissional.

Para aumentar o engajamento dos funcionários, implementamos programas de aprendizado contínuo e realizamos pesquisas regulares de satisfação. Essas iniciativas cultivam uma cultura inclusiva onde todos se sentem valorizados e apoiados, permitindo que nossos funcionários atinjam todo o seu potencial.

Respeito e pertencimento

A empresa se dedica à igualdade de oportunidades de emprego e à promoção de um local de trabalho diversificado e inclusivo. Acreditamos que diversidade, equidade e inclusão são essenciais para um ambiente de trabalho próspero e estamos comprometidos em promover ativamente a inclusão de grupos sub-representados. Ao priorizar esses valores, pretendemos criar um local de

trabalho onde todos se sintam valorizados e capacitados para contribuir com suas perspectivas únicas.

A Empresa é um empregador que não discrimina com base em raça, cor, credo, religião, nacionalidade, ascendência, status de cidadania, idade, sexo ou gênero (incluindo gravidez, parto, condições relacionadas à gravidez e lactação), identidade ou expressão de gênero (incluindo status de transgênero), orientação sexual, estado civil, serviço militar e status de veterano, deficiência física ou mental, informações genéticas ou qualquer outra característica protegida por leis e regulamentos federais, internacionais, estaduais ou locais aplicáveis.

Nossa equipe de liderança se dedica a esta política com relação ao recrutamento, contratação, colocação, promoção, transferência, treinamento, remuneração, benefícios, atividades dos funcionários, acesso a instalações e programas e tratamento geral durante o emprego.

Comunidades Locais

Estamos comprometidos em nos envolver em programas de extensão comunitária e apoiar iniciativas de desenvolvimento local e educar as comunidades sobre data centers e suas operações, benefícios e oportunidades de carreira. A Companhia se dedica a apoiar iniciativas de desenvolvimento local por meio de atividades voluntárias, doações, programas educacionais e participação ativa em projetos que promovam o desenvolvimento sustentável. Respeitamos e valorizamos os direitos das comunidades locais, engajando-nos proativamente para entender suas necessidades e promover o crescimento econômico e social.

Além disso, trabalhamos ao lado de nossos clientes, funcionários, parceiros e partes interessadas para retribuir às comunidades que atendemos. Estamos comprometidos em atender comunidades sub-representadas e organizações sem fins lucrativos em nossas instalações por meio de projetos de serviço ao funcionário, doações de férias e campanhas de apoio adicionais ao longo do ano.

Direitos humanos

A empresa defende os direitos humanos e práticas trabalhistas justas promovendo um ambiente de trabalho livre de discriminação e pautado pelo respeito às diferenças, em conformidade com os Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU e com a Declaração da OIT sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho. Reconhecemos que nossas relações comerciais podem impactar os direitos humanos e, por isso, assumimos o compromisso de prevenir e mitigar quaisquer efeitos adversos relacionados às nossas operações, produtos ou serviços — mesmo quando não somos diretamente responsáveis. Esse compromisso inclui o uso de nossa influência para colaborar com parceiros de negócios, incentivando sua adesão aos padrões internacionais de direitos humanos.

A Aligned fornece diretrizes para as condições de trabalho e bem-estar dos funcionários em seu Manual do Funcionário, que também declara a conformidade com as Leis de Direitos Humanos e as leis aplicáveis nos estados onde opera.

4. Inovação

A inovação está presente em todos os temas materiais da Companhia, sendo um dos principais impulsionadores na construção de um futuro sustentável e um elemento essencial da nossa cultura

organizacional. Ao fomentar uma cultura sólida de inovação, capacitamos nossas equipes a desenvolver soluções sustentáveis que respondam aos desafios atuais e contribuam para um amanhã mais resiliente.

A Companhia investe no desenvolvimento de tecnologias de resfriamento inovadoras, permitindo que os clientes façam a transição de ambientes com resfriamento a ar para soluções líquidas ou híbridas, por meio de tecnologias comprovadas e completas. Colaboramos com fabricantes líderes, especialistas em inteligência artificial e clientes do segmento hyperscale para nos mantermos na vanguarda dos avanços tecnológicos. Nosso compromisso com a inovação em tecnologias sustentáveis para data centers promove o desenvolvimento e a adoção de práticas responsáveis em toda a indústria.

5. Investimentos Sustentáveis

A Companhia busca integrar práticas sustentáveis às suas estratégias de investimento, direcionando recursos financeiros para iniciativas que promovam a responsabilidade ambiental, o compromisso social e uma governança sólida. Ao priorizar investimentos sustentáveis, temos como objetivo gerar valor de longo prazo para nossos stakeholders e contribuir para um futuro mais sustentável.

VII. Duração, Alterações e Atualizações

A Companhia se dedica à melhoria contínua de suas práticas ESG. Esta política será avaliada e atualizada regularmente para refletir as melhores práticas, as expectativas das partes interessadas e os requisitos regulamentares.

Esta política entra em vigor na data de sua aprovação e será revisada anualmente ou conforme necessário. As alterações podem ser propostas pelo Comitê ESG e submetidas ao Conselho para aprovação. A versão mais recente estará disponível para todos os funcionários e principais partes interessadas.

VIII. Comunicação

A Companhia acredita na comunicação transparente com seus stakeholders e se dedica a compartilhar seu desempenho ESG. Nós nos envolvemos com as partes interessadas, respondemos aos seus comentários e aprimoramos continuamente nossas práticas. Esse diálogo contínuo nos ajuda a abordar preocupações e promover uma abordagem colaborativa para a sustentabilidade.

IX. Conclusão

Essa política ESG estabelece as bases para a atuação responsável da Companhia, reafirmando seu compromisso de causar impacto positivo nas partes interessadas e no meio ambiente, visando que suas práticas estejam alinhadas às expectativas e demandas do mercado.

Aligned Data Centers Política Corporativa ESG

I. Introducción

Aligned Data Centres, LLC («Aligned») y su filial, ODATA Data Centres («ODATA»), (conjuntamente, «la empresa»), tratan de integrar los principios medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en todas sus operaciones. La sostenibilidad está en el centro de la estrategia empresarial de la compañía y nos dedicamos a abordar los principales retos de sostenibilidad relacionados con la infraestructura digital, el consumo de energía y la gestión de recursos. Nuestro enfoque se ajusta a las mejores prácticas mundiales y se centra en generar valor a largo plazo para nuestras partes interesadas, las comunidades en las que operamos y el mundo.

Para nosotros, ser una operación de infraestructura digital sostenible significa tener en cuenta prácticas y principios sostenibles en todas las iniciativas de nuestra organización: desde los socios con los que elegimos trabajar hasta la forma en que estructuramos nuestra cadena de suministro, pasando por el modo en que diseñamos, construimos y operamos nuestros centros de datos.

La empresa ha adoptado una estrategia de sostenibilidad basada en un doble análisis de materialidad, que evalúa el impacto de sus actividades tanto en los resultados financieros como en el medio ambiente y/o la sociedad. Este proceso nos ayuda a priorizar las dimensiones medioambiental, social y de gobernanza.

II. Objetivo

El objetivo de esta política es orientar los esfuerzos de la empresa hacia los principios ESG, adoptando prácticas responsables y sostenibles destinadas a mejorar nuestra integridad operativa, proteger el medio ambiente y promover relaciones positivas con nuestras partes interesadas.

III. Alcance/Aplicabilidad

Esta política se aplica a todas las partes interesadas, incluidos el Consejo de Administración, los empleados, los clientes, los proveedores, los contratistas, los subcontratistas, las comunidades y otras partes implicadas en actividades en las propiedades o instalaciones de la empresa.

IV. Referências para preparação de documentos

- ISO 14001 (Gestión Ambiental)
- ISO 26000 (Responsabilidad Social)
- Normas GRI (Global Reporting Initiative)
- Objetivos de Desarrollo Sustentable (ODS) de la ONU
- Principios rectores de la empresa y los derechos humanos
- Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo
- Legislación local e internacional relevante

- SASB (Consejo de Normas Contables de Sostenibilidad)
- CDP (Proyecto de Divulgación del Carbono)
- ISSB (Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad)

V. Definiciones

- **Medio ambiente, sociedad y gobernanza (ESG):** Criterios que evalúan el compromiso de una empresa con la gestión medioambiental, la responsabilidad social y la gobernanza ética.
- **Partes interesadas:** Personas o grupos con intereses en las operaciones de la empresa, incluidos empleados, clientes, proveedores, reguladores, inversores y la comunidad local.
- **Evaluación de la materialidad:** Un enfoque de doble materialidad¹ que evalúa tanto la materialidad financiera como la materialidad de impacto. Al considerar ambas dimensiones, las organizaciones obtienen información sobre cómo afectan las cuestiones ESG a sus resultados financieros y cómo repercuten sus operaciones en el medio ambiente y la sociedad. Esta doble perspectiva permite una comprensión más holística de los riesgos y oportunidades de la sostenibilidad.

VI. Responsabilidades y Autoridades

- **Consejo de administración:** Supervisa las iniciativas ESG para buscar la alineación con los objetivos estratégicos, al tiempo que analiza la estrategia y los resultados ESG. El Consejo es responsable de aprobar la política corporativa general de ESG y el Informe Anual de Sostenibilidad.
- **CEO:** Es miembro del Consejo, representa a la empresa en sus reuniones y aprueba la estrategia general ESG, con vistas a integrarla en la visión y las operaciones de la empresa. Establece políticas y compromisos relacionados con ESG, los incorpora a la estrategia empresarial y supervisa su cumplimiento.
- **Jefe Global de ESG:** Proporciona liderazgo estratégico en la definición y ejecución de la estrategia ESG de la organización. Supervisa la aplicación de las iniciativas ESG y vigila su rendimiento para alinearlas con los objetivos corporativos y las expectativas de las partes interesadas.
- **Todo el liderazgo:** Responsables de incorporar los principios ESG en las operaciones diarias con el objetivo de promover una cultura de mejora continua.
- **Comité ESG:** Dirige la aplicación de las estrategias ESG e informa periódicamente al Consejero Delegado. El Comité se centra en cuatro pilares principales: (1) Promover la concienciación y el compromiso en materia de ESG, (2) Integrar los ESG en las estrategias empresariales y de área, (3) Revisar y priorizar las iniciativas ESG, (4) Debatir las tendencias e innovaciones en materia de ESG.

¹ La doble materialidad es la combinación de la **materialidad de impacto** (definición tradicional de materialidad de GRI) y la **materialidad financiera** (definición tradicional de materialidad de SASB/ISSB).

VII. Descripción

1. GOBERNANZA

Supervisión del Consejo y diversidad

El Consejo de Administración supervisa las iniciativas ESG, garantizando su alineación con los objetivos estratégicos. Un Comité ESG específico, dirigido por el Director Global de ESG, es responsable de informar regularmente al CEO de Aligned sobre los riesgos, iniciativas, rendimiento y oportunidades ESG. El Consejo es responsable de supervisar la Estrategia ESG, incluidas sus Políticas, Compromisos, Informes, Riesgos y Oportunidades, así como de abordar las preocupaciones planteadas por las partes interesadas.

Reconocemos la importancia de la diversidad para una gobernanza eficaz. El Consejo de Administración de la empresa se compromete a promover una composición diversa que incluya perspectivas variadas basadas en la formación, la experiencia, el pensamiento y el género. Esta diversidad enriquece nuestros debates y procesos de toma de decisiones, permitiéndonos abordar mejor los complejos retos y oportunidades relacionados con las cuestiones ESG.

Ética e Integridad

La empresa se compromete a mantener estrictas normas éticas, tal y como se describe en la política corporativa. Promovemos la transparencia, la comunicación abierta y el pleno cumplimiento de las leyes y buenas prácticas contra el soborno y la corrupción, de acuerdo con nuestras políticas corporativas. Mantenemos una tolerancia cero con la corrupción, promoviendo una cultura de integridad y responsabilidad. La empresa establece canales de denuncia seguros y confidenciales para posibles infracciones de esta política, garantizando que todas las denuncias se traten con seriedad. Abogamos por la protección de los denunciantes para fomentar la denuncia sin temor a represalias, manteniendo la confidencialidad e investigando con diligencia todas las denuncias. La empresa promueve un entorno en el que se da prioridad a la ética y la responsabilidad.

En los Estados Unidos, existe una línea directa confidencial de ética y un sitio web que permite enviar quejas de forma anónima al Consejo General de la empresa y a Compliance & Risk. En América Latina, las partes interesadas de ODATA disponen de un Canal de Ética/Compliance Hotline confidencial externo disponible en su sitio web para uso de las partes interesadas internas y externas. El propósito de estas líneas directas es promover la comunicación segura y anónima sobre conductas consideradas poco éticas y/o violatorias del Código de Conducta de la empresa u otras leyes aplicables. Toda la información recibida es confidencial y tratada con imparcialidad por los Comités de Ética de la empresa. Además, la empresa también cuenta con un Comité de Ética que analiza y revisa las cuestiones descritas en las políticas de la empresa. Todos los empleados de la empresa deben recibir formación anual sobre cumplimiento y ética.

Ciberseguridad, privacidad y protección de datos

La ciberseguridad, la privacidad y la protección de datos son prioridades para la empresa y sus clientes. Mantenemos altos niveles de ciberseguridad, privacidad y protección de datos de acuerdo

con las mejores prácticas y normativas mundiales. Hemos modelado nuestra política y procedimientos de ciberseguridad según el Marco de Ciberseguridad del Instituto Nacional de Estándares y Tecnología de Estados Unidos (NIST CSF). Las políticas y procedimientos globales de la empresa en materia de tecnologías de la información y seguridad de la información proporcionan la gobernanza y el marco necesarios para una adecuada protección de los datos de acuerdo con las leyes y normativas locales. Los empleados reciben formación periódica sobre cómo informar, prevenir y responder a posibles incidentes.

Cadena de valor responsable

La empresa busca el cumplimiento de las mejores prácticas ESG en toda la cadena de valor, haciendo hincapié en los derechos humanos, supervisando las normas medioambientales y laborales, promoviendo prácticas sostenibles y participando en el intercambio de mejores prácticas.

La empresa se esfuerza por adoptar prácticas de compra responsables, fomentando el respeto de los derechos humanos en toda su cadena de suministro. Nos esforzamos por establecer normas de adquisición justas e imparciales que se ajusten a las leyes y reglamentos aplicables. Además, la empresa fomenta medidas para mitigar los riesgos asociados a formas de trabajo forzado e infantil.

Gestión de riesgos ESG

La empresa integra las consideraciones ESG en nuestro proceso de gestión de riesgos, llevando a cabo evaluaciones periódicas de los riesgos relacionados con los ESG y desarrollando estrategias eficaces de mitigación. Este enfoque respalda el cumplimiento de la normativa y promueve prácticas empresariales responsables.

La gestión de riesgos está integrada en nuestros procesos de toma de decisiones, guiados por normas reconocidas y mejores prácticas para dirigir nuestros esfuerzos a la hora de abordar los riesgos potenciales, al tiempo que avanzamos en nuestros objetivos de sostenibilidad.

Transparencia y responsabilidad

La empresa está comprometida con la divulgación transparente de los datos ESG. La información sobre nuestras iniciativas ESG está disponible en nuestro sitio web y publicaremos un informe anual detallando nuestro progreso hacia nuestros objetivos de sostenibilidad. Esto ayuda a mantener informadas a las partes interesadas -empleados, clientes, inversores y comunidades- sobre nuestros esfuerzos. También mantenemos abiertos canales de retroalimentación que permiten a las partes interesadas expresar sus preocupaciones y contribuir a la mejora continua de nuestras prácticas.

Derecho a la libertad de asociación

La empresa reconoce y apoya el libre derecho de asociación de todos los empleados, incluido, entre otros, el de formar sindicatos y participar en ellos. La empresa no tolera la discriminación ni las

represalias contra los empleados que ejercen estos derechos, y se espera que nuestros proveedores respeten las normas.

2. AMBIENTE

Energía

La empresa se ha comprometido a utilizar energía 100% libre de carbono y a aplicar tecnologías de eficiencia energética para minimizar el consumo total. Colaboramos estrechamente con nuestros clientes para evaluar y mejorar sus programas de sostenibilidad, proporcionándoles orientación estratégica para ayudarles a alcanzar sus objetivos. Además, ofrecemos informes transparentes sobre el uso de la energía para promover la responsabilidad y la alineación con nuestros objetivos de sostenibilidad a largo plazo.

Aumentar significativamente la cuota de energía libre de carbono en la matriz energética de la empresa, incrementando al mismo tiempo la eficiencia global.

Con estos esfuerzos, pretendemos liderar las operaciones sostenibles de los centros de datos, apoyando a nuestros clientes en sus iniciativas medioambientales.

Cambio Climático

La empresa se compromete a integrar los esfuerzos de mitigación y adaptación al cambio climático en sus políticas, evaluación de riesgos, estrategia y planes.

Evalúamos y verificamos periódicamente nuestras emisiones de gases de efecto invernadero a través de terceros y fijamos objetivos de reducción para mitigar los riesgos climáticos y aumentar la resiliencia. Nuestros planes de adaptación abordan de forma proactiva los efectos previstos del cambio climático, buscando la sostenibilidad a largo plazo.

Además, la empresa está trabajando activamente para medir de forma transparente su huella de carbono mediante un sistema de seguimiento del carbono para acelerar la descarbonización de la cadena de suministro. Esta avanzada tecnología no solo respalda nuestra estrategia ESG, sino que también ofrece a nuestros clientes una visión más clara y detallada de su «huella de carbono integrada».

Instalaciones Sustentables

La empresa se ha comprometido a promover infraestructuras e iniciativas sostenibles que aumenten la eficiencia de los recursos, aceleren la adopción de tecnologías limpias y respetuosas con el medio ambiente y den prioridad a la conservación de los recursos, buscando activamente certificaciones de construcción ecológica para todas las nuevas instalaciones.

Desperdicio

La empresa se ha comprometido a desviar el 90% de los residuos del vertedero mediante la aplicación de nuestro programa «Zero Waste». Esta iniciativa mejora significativamente nuestra

gestión medioambiental, fomentando prácticas responsables de gestión de residuos y contribuyendo a un futuro más sostenible.

Agua

La empresa se ha comprometido a implantar sistemas de circuito cerrado de agua en las nuevas instalaciones, con el objetivo de que el consumo de agua sea casi nulo. Este sistema no solo apoya nuestro objetivo de lograr operaciones sin agua reduciendo significativamente el uso total de agua, sino que también ayuda a mitigar el impacto de nuestras actividades en el suministro local de agua.

Origen de los materiales

La empresa reconoce la importancia de comprender sus impactos indirectos, como las emisiones de carbono de Alcance 3, y se ha comprometido a mejorar nuestra comprensión del impacto medioambiental indirecto de la construcción y las operaciones de nuestras instalaciones. Esto incluye mejorar la trazabilidad de los materiales utilizados. Colaboramos activamente con nuestra cadena de suministro para evaluar y abordar mejor estos impactos.

Biodiversidad

La empresa se compromete a cumplir la normativa y los compromisos en materia de biodiversidad. Reconocemos el papel vital de la biodiversidad en el mantenimiento de ecosistemas sanos y nos esforzamos por minimizar nuestro impacto en los hábitats naturales durante las actividades de construcción y explotación.

Ruido

La empresa cumple la normativa local y gestiona activamente el ruido generado por las actividades operativas, los sistemas de refrigeración, la generación de energía y las obras de construcción para minimizar las molestias.

Calidad del aire

La empresa cumple la normativa local sobre calidad del aire. Somos conscientes de que la calidad del aire puede verse afectada por emisiones como los óxidos de nitrógeno (NOx) de los generadores diésel. Mediante la adopción de estrategias eficaces, pretendemos mejorar la calidad del aire al tiempo que mantenemos un funcionamiento fiable, con el objetivo de lograr un futuro sostenible para las instalaciones de nuestros centros de datos y las comunidades a las que servimos.

3. SOCIAL

Salud y Seguridad

La empresa se compromete a crear un entorno de trabajo seguro y saludable para nuestros empleados y terceros, haciendo hincapié en su bienestar físico, mental y emocional. Aplicamos programas integrales de salud y seguridad diseñados para respaldar este compromiso y proteger los derechos laborales mediante la promoción de condiciones de trabajo seguras y protegidas.

La empresa mitiga activamente los riesgos medioambientales y de salud y seguridad en el trabajo mediante la aplicación de un exhaustivo Manual de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (EHS) en toda la organización. La seguridad en el lugar de trabajo es una prioridad central para la empresa en EE.UU. y Latinoamérica, en la que se hace hincapié a través de diversas sesiones de formación para empleados internos y contratados, así como en toda la cadena de valor. Fomentamos la notificación de todos los incidentes, independientemente de su magnitud, y hemos establecido un programa de reconocimiento y recompensa para reconocer los comportamientos seguros y notificar los incidentes de seguridad.

Bienestar

La empresa se compromete a invertir en iniciativas y programas que fomenten el bienestar físico, mental y emocional de nuestros empleados. Ponemos en marcha programas integrales de salud y bienestar diseñados para apoyar la salud mental, así como para facilitar el desarrollo personal y profesional de los empleados y su compromiso social.

Fomentamos la comunicación abierta y buscamos activamente la opinión de los empleados para ayudar a satisfacer sus necesidades y escuchar sus voces. Al cultivar un entorno de apoyo, ayudamos a los miembros de nuestro equipo a prosperar personal y profesionalmente.

Desarrollo y compromiso de los empleados

La empresa se compromete a promover una cultura de crecimiento, diversidad, respeto y colaboración, con el objetivo de que los empleados se sientan valorados y capacitados para desarrollarse. Nuestros programas de atracción, retención y compromiso son integrales y apoyan la salud mental, tratando de promover el desarrollo personal y profesional.

Para aumentar el compromiso de los empleados, aplicamos programas de aprendizaje continuo y realizamos encuestas periódicas de satisfacción. Estas iniciativas cultivan una cultura integradora en la que todos se sienten valorados y apoyados, lo que permite a nuestros empleados alcanzar su pleno potencial.

Respeto y pertenencia

La empresa dedica igualdad de oportunidades en el empleo y a promover un lugar de trabajo diverso e integrador. Creemos que la diversidad, la equidad y la inclusión son esenciales para un lugar de trabajo próspero y nos comprometemos a promover activamente la inclusión de los grupos infrarrepresentados. Al dar prioridad a estos valores, pretendemos crear un lugar de trabajo en el que todo el mundo se sienta valorado y capacitado para aportar sus perspectivas únicas.

La empresa es un empleador que no discrimina por motivos de raza, color, credo, religión, origen nacional, ascendencia, estatus de ciudadanía, edad, sexo o género (incluyendo embarazo, parto, condiciones relacionadas con el embarazo y lactancia), identidad o expresión de género (incluyendo estatus transgénero), orientación sexual, estado civil, servicio militar y estatus de veterano, discapacidad física o mental, información genética o cualquier otra característica protegida por las leyes y regulaciones federales, internacionales, estatales o locales aplicables.

Nuestro equipo directivo está dedicado a esta política en lo que respecta a la selección, contratación, colocación, promoción, traslado, formación, retribución, prestaciones, actividades de los empleados, acceso a instalaciones y programas y trato general durante el empleo.

Comunidades Locales

Nos comprometemos a participar en programas de divulgación comunitaria y a apoyar iniciativas de desarrollo local, así como a educar a las comunidades sobre los centros de datos y sus operaciones, beneficios y oportunidades profesionales. La empresa se dedica a apoyar iniciativas de desarrollo local mediante actividades de voluntariado, donaciones, programas educativos y participación en proyectos que promueven el desarrollo sostenible. Respetamos y valoramos los derechos de las comunidades locales, comprometiéndonos proactivamente con ellas para comprender sus necesidades y promover el crecimiento económico y social.

Además, trabajamos junto a nuestros clientes, empleados, socios y partes interesadas para retribuir a las comunidades a las que servimos. Nos comprometemos a servir a comunidades subrepresentadas y organizaciones sin ánimo de lucro en nuestras instalaciones mediante proyectos de servicio de los empleados, donaciones en vacaciones y campañas de apoyo adicionales a lo largo del año.

Derechos Humanos

La empresa defiende los derechos humanos y las prácticas laborales justas promoviendo un entorno de trabajo libre de discriminación y basado en el respeto a las diferencias, de acuerdo con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos y la Declaración de la OIT relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo. Reconocemos que nuestras relaciones comerciales pueden tener un impacto en los derechos humanos y, por tanto, nos comprometemos a prevenir y mitigar cualquier efecto adverso relacionado con nuestras operaciones, productos o servicios, incluso cuando no seamos directamente responsables. Este compromiso incluye utilizar nuestra influencia para colaborar con socios comerciales, fomentando su adhesión a las normas internacionales de derechos humanos.

Aligned proporciona directrices sobre las condiciones de trabajo y el bienestar de los empleados en su Manual del Empleado, en el que también se establece el cumplimiento de la legislación sobre derechos humanos y las leyes aplicables en los estados en los que opera.

4. Innovación

La innovación está presente en todos los asuntos materiales de la empresa, siendo uno de los principales motores de la construcción de un futuro sostenible y un elemento esencial de nuestra cultura organizativa. Al fomentar una sólida cultura de la innovación, permitimos que nuestros equipos desarrollen soluciones sostenibles que respondan a los retos actuales y contribuyan a un mañana más resiliente.

La empresa invierte en el desarrollo de tecnologías de refrigeración innovadoras, lo que permite a los clientes hacer la transición de entornos refrigerados por aire a soluciones líquidas o híbridas, mediante tecnologías probadas y completas. Colaboramos con fabricantes líderes, expertos en

inteligencia artificial y clientes del segmento de hiperescala para mantenernos a la vanguardia de los avances tecnológicos. Nuestro compromiso con la innovación en tecnologías sostenibles para centros de datos promueve el desarrollo y la adopción de prácticas responsables en todo el sector.

5. Inversiones Sostenibles

La empresa trata de integrar prácticas sostenibles en sus estrategias de inversión, orientando los recursos financieros hacia iniciativas que promuevan la responsabilidad medioambiental, el compromiso social y la buena gobernanza. Al dar prioridad a las inversiones sostenibles, pretendemos generar valor a largo plazo para nuestros grupos de interés y contribuir a un futuro más sostenible.

VII. Duración, Cambios y Actualizaciones

La empresa está comprometida con la mejora continua de sus práctica ESG. Esta política se evaluará y actualizará periódicamente para reflejar las mejores prácticas, las expectativas de las partes interesadas y los requisitos normativos.

Esta política entra en vigor en la fecha de su aprobación y se revisará anualmente o cuando sea necesario. El Comité ESG podrá proponer cambios y someterlos a la aprobación del Consejo. La última versión estará a disposición de todos los empleados y principales partes interesadas.

VIII. Comunicación

La empresa cree en la comunicación transparente con sus grupos de interés y se dedica a compartir sus resultados en materia de ESG. Nos comprometemos con las partes interesadas, respondemos a sus comentarios y mejoramos continuamente nuestras prácticas. Este diálogo continuo nos ayuda a abordar las preocupaciones y a promover un enfoque colaborativo de la sostenibilidad.

IX. Conclusión

Esta política ESG sienta las bases del comportamiento responsable de la empresa, reafirmando su compromiso de tener un impacto positivo en sus grupos de interés y en el medio ambiente, de modo que sus prácticas estén alineadas con las expectativas y exigencias del mercado.

Aligned Data Centers ESG Corporate Policy

I. Introduction

Aligned Data Centers, LLC (“Aligned”) and its subsidiary, ODATA Data Centers (“ODATA”), (together, “the Company”), strive to integrate Environmental, Social, and Governance (ESG) principles across all operations. Sustainability lies at the heart of the Company’s business strategy, and we are dedicated to addressing the key sustainability challenges related to digital infrastructure, energy consumption, and resource management. Our approach follows global best practices, focusing on creating long-term value for our stakeholders and the surrounding communities in which we operate, and the world.

To us, being a sustainable digital infrastructure operation is about aiming to achieve sustainable practices and principles across every facet of our organization: from the partners we choose to work with, to the way we structure our supply chain, to the way we approach designing, constructing, and operating our data centers.

The Company implements a sustainability strategy based on a materiality assessment, evaluating the impact of its activities on both financial performance and on the environment and/or society. This process helps us set priorities across environmental, social, and governance dimensions.

II. Objective

The objective of this policy is to outline the Company’s efforts associated with ESG principles, embracing responsible and sustainable practices that aim to enhance our operational integrity, protect the environment, and foster positive relationships with our stakeholders.

III. Scope/Applicability

This policy applies to all stakeholders, including the Board of Directors, employees, clients, vendors, contractors, subcontractors, communities and other parties engaged in activities at the Company’s properties or facilities.

IV. References for Document Preparation

- ISO 14001 (Environmental Management)
- ISO 26000 (Social Responsibility)
- GRI (Global Reporting Initiative) Standards
- UN Sustainable Development Goals (SDGs)
- Guiding Principles on Business and Human Rights
- ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work
- Relevant local and international legislation
- SASB (Sustainability Accounting Standards Board)
- CDP (Carbon Disclosure Project)

- ISSB (International Sustainability Standards Board)

V. Definitions

- **Environmental, Social, and Governance (ESG):** Criteria that assesses a company's commitment to environmental stewardship, social responsibility, and ethical governance.
- **Stakeholder:** Individuals or groups with an interest in the company's operations, including employees, clients, suppliers, regulators, investors, and the local community
- **Materiality Assessment:** A double materiality² approach that evaluates both financial materiality and impact materiality. By considering both dimensions, organizations gain insights into how ESG issues affect their financial performance and how their operations impact the environment and society. This dual perspective enables a more holistic understanding of sustainability risks and opportunities.

VI. Responsibilities and Authorities

- **Board of Directors:** Oversees ESG initiatives to strive for alignment with strategic objectives, while also reviewing ESG strategy and performance. The Board is responsible for approving the overall ESG corporate policy, and the Sustainability Annual Report.
- **CEO:** Is a member of the Board, represents the Company in Board meetings and approves the overall ESG strategy, aiming for its integration into the company's vision and operations. Establishes ESG-related policies and commitments, incorporates them into the business strategy, and monitors compliance with them.
- **Global Head of ESG:** Provides strategic leadership in defining and executing the organization's ESG strategy. Oversees the implementation of ESG initiatives and monitors their performance to strive for alignment with corporate objectives and stakeholder expectations.
- **All Leadership:** Responsible for embedding ESG principles into daily operations and aiming to foster a culture of continuous improvement.
- **ESG Committee:** Leads the implementation of ESG strategies and reports regularly to the CEO. The Committee focuses on four key pillars: (1) Build ESG Awareness and Engagement, (2) Integrate ESG into Business and Department Strategies, (3) Review and Prioritize ESG Initiatives, (4) Discuss ESG Trends and Innovations.

² Double materiality is the combination of **impact materiality** (traditional GRI definition of materiality) and **financial materiality** (traditional SASB/ISSB definition of materiality).

VII. Description

1. GOVERNANCE

Board Oversight and Diversity

The Board of Directors oversees ESG initiatives to promote alignment with strategic objectives. A dedicated ESG Committee led by the Global Head of ESG drives these, regularly reporting to Aligned CEO on ESG risks, initiatives, performance, and opportunities. The Board is responsible for overseeing ESG Strategy, including its Policies, Commitments, Report, Risks & Opportunities, and addressing stakeholder concerns.

We recognize the importance of diversity in effective governance. The Company's Board is committed to fostering a diverse membership that includes varied perspectives based on background, experience, thought, and gender. This diversity enriches our discussions and decision-making processes, allowing us to better address the complex challenges and opportunities related to ESG matters.

Ethics & Integrity

The Company is committed to upholding rigorous ethical standards as outlined in corporate policy. We promote transparency, open communication, and full compliance with anti-bribery and corruption laws and best practices, in accordance with our corporate policies. We maintain zero tolerance for corruption, fostering a culture of integrity and accountability. The Company establishes secure and confidential reporting channels for potential violations of this policy, ensuring that all reports are treated seriously. We uphold whistleblower protections to encourage reporting without fear of retaliation, maintaining confidentiality and diligently investigate all reports. The Company promotes an environment where ethics and accountability are prioritized.

In the United States, there is a confidential Ethics Hotline and a website that allows complaints to be submitted anonymously to the Company's General Counsel and Compliance & Risk. In Latin America, ODATA stakeholders have available an external confidential Ethics Channel/Compliance Hotline on its website for use by both internal and external stakeholders. The purpose of these hotlines is to promote safe and anonymous communication regarding conduct considered unethical and/or in violation of the company Code of Conduct or other applicable laws. All information received is confidential and treated impartially by the Company's Ethics Committees. Furthermore, the Company also has an Ethics Committee that reviews and analyzes the topics outlined in the company policies. Annual compliance and ethics training is required for all the Company's employees.

Cybersecurity, Privacy & Data Protection

Cybersecurity, privacy, and data protection are priorities for the Company and its clients. We maintain high standards of cybersecurity, privacy, and data protection in accordance with global best practices and regulations. We model our cyber security policy and procedures on the US National Institute of Standards and Technology Cyber Security Framework (NIST CSF). The Company's global information technology and information security policies and procedures provide the governance and structure required for adequate data protection in accordance with local laws and regulations. Regular training is provided to employees on how to report, prevent, and respond to potential incidents.

Responsible Value Chain

The Company strives for compliance with ESG best practices throughout the value chain by emphasizing human rights, monitoring environmental and labor standards, promoting sustainable practices, and engaging in the sharing of best practices.

The Company seeks to adopt responsible purchasing practices while promoting respect for human rights throughout its supply chain. We strive to establish fair and impartial procurement standards that align with applicable laws and regulations. Additionally, the Company encourages measures to mitigate risks associated with forms of forced and child labor.

ESG Risk Management

The Company integrates ESG considerations into our risk management process by conducting regular ESG-related risk assessments and developing effective mitigation strategies. This approach supports compliance with regulations and promotes responsible business practices.

Risk management is integrated into our decision-making processes, guided by established frameworks and best practices to support our efforts in addressing potential risks while advancing our sustainability goals.

Transparency & Accountability

The Company is dedicated to transparent ESG reporting. Information about our ESG initiatives is readily available on our website, and we will publish an annual report to share progress toward our sustainability goals. This helps keep stakeholders: including employees, customers, investors, and communities—are kept informed about our efforts. We also maintain open channels for feedback, allowing stakeholders to voice concerns and contribute to the continuous improvement of our practices.

Right to Freedom of Association

-
2. The Company recognizes and supports the right of all employees to freely associate, including the formation and participation in unions. The Company does not tolerate

discrimination or retaliation against employees who exercise these rights, and our suppliers are expected to uphold the same standards.

3. ENVIRONMENT

Energy

The Company is committed to utilizing 100% carbon-free energy and implementing energy-efficient technologies to minimize overall consumption. We work closely with our customers to assess and enhance their sustainability programs, providing strategic guidance to help them achieve their goals. Additionally, we offer transparent reporting on energy usage to promote accountability and alignment with our long-term sustainability objectives.

To significantly increase the share of carbon-free energy in the Company's energy mix while enhancing overall efficiency.

Through these efforts, we aim to lead the way in sustainable data center operations while supporting our customers in their environmental initiatives.

Climate Change

The Company is committed to integrating climate change mitigation and adaptation efforts into company policies, risk assessment, strategy and plans.

We regularly assess and verify our greenhouse gas emissions through a third party and set reduction targets to mitigate climate risks and enhance resilience. Our adaptation plans proactively address the anticipated impacts of climate change, striving for long-term sustainability.

Additionally, the Company is actively working to transparently measure its carbon footprint through a carbon tracking system to accelerate supply chain decarbonization. This advanced technology not only supports our ESG strategy but also offers our customers a clearer, more detailed view of their embodied carbon footprint.

Sustainable buildings

The Company promotes sustainable infrastructure and initiatives that enhance resource efficiency, accelerate the adoption of clean and environmentally friendly technologies, and prioritize resource conservation by actively pursuing green building certifications for all new facilities.

Waste

The Company aims to divert 90% of waste from landfills through the implementation of its "Zero Waste" program. This initiative strengthens our environmental efforts by promoting responsible waste management practices and supporting the transition to a more sustainable future.

Water

The Company is committed to implementing closed loop water systems in new sites, aiming for near-zero water consumption. These systems support the goal of achieving waterless operations by significantly reducing overall water usage and helping to mitigate the impact of our activities on local water resources.

Origin of materials

The Company recognizes the importance of understanding its indirect impacts, such as Scope 3 carbon emissions, and is committed to improving our understanding of the indirect environmental impact of our sites' construction and operations. This includes enhancing traceability of the materials used. We are actively collaborating with our supply chain to better assess and address these impacts.

Biodiversity

The Company is dedicated to compliance with biodiversity regulations and commitments. We acknowledge the vital role of biodiversity in maintaining healthy ecosystems and are dedicated to minimizing our impact on natural habitats during construction and operational activities.

Noise

The Company complies with local regulations and actively manages noise generated by operational activities, cooling systems, power generation, and construction efforts to minimize disruption.

Air quality

The Company complies with local air quality regulations. We recognize that air quality can be affected by emissions, such as nitrogen oxides (NOx) from diesel generators. By adopting effective strategies, we aim to improve air quality while maintaining reliable operations, aiming for a sustainable future for our data center facilities and the communities we serve.

4. SOCIAL

Health & Safety

The Company is committed to creating a safe and healthy work environment for our employees and third-party contractors, emphasizing their physical, mental, and emotional well-being. We implement comprehensive health and safety programs designed to support this commitment and protect labor rights while promoting safe and secure working conditions.

The Company actively mitigates environmental and occupational health and safety risks through the implementation of a comprehensive Environmental Health & Safety (EHS) Manual across the

organization. Workplace safety is a core priority for the Company in both the US and Latin America, emphasized through various training sessions for internal staff and contractors, as well as throughout the entire value chain. We encourage reporting of all incidents, regardless of their magnitude, and have established a recognition and reward program to acknowledge safe behaviors and the reporting of safety incidents.

Well-being

The Company is committed to investing in initiatives and programs that promote the physical, mental, and emotional well-being of our employees. We implement comprehensive health and wellness programs designed to support mental health, as well as to facilitate personal and professional development and employee social engagement.

In addition to these programs, our engagement initiatives foster a culture of inclusion and belonging. We encourage open communication and actively seek feedback from employees to help meet their needs are met, and their voices are heard. By cultivating a supportive environment, we empower our team members to thrive both personally and professionally.

Employee Development & Engagement

The Company is committed to promoting a culture of growth, diversity, respect, and collaboration, aiming to make employees feel valued and empowered to thrive. Our comprehensive attraction, retention, and engagement programs support mental health while fostering both personal and professional development.

To enhance employee engagement, we implement continuous learning programs and conduct regular satisfaction surveys. These initiatives cultivate an inclusive culture where everyone feels appreciated and supported, enabling our employees to reach their full potential.

Respect and Belonging

The Company is dedicated to equal opportunity employment and fostering a diverse and inclusive workplace. We believe that diversity, equity, and inclusion are essential to a thriving work environment and are committed to actively promoting the inclusion of underrepresented groups. By prioritizing these values, we aim to create a workplace where everyone feels valued and empowered to contribute their unique perspectives.

The Company is an Equal Opportunity Employer that does not discriminate on the basis of actual or perceived race, color, creed, religion, national origin, ancestry, citizenship status, age, sex or gender (including pregnancy, childbirth, pregnancy-related conditions, and lactation), gender identity or expression (including transgender status), sexual orientation, marital status, military service and veteran status, physical or mental disability, genetic information, or any other characteristic protected by applicable federal, state, or local laws and ordinances.

The Company's leadership upholds this policy across all employment practices, including recruitment, hiring, placement, promotion, transfer, training, compensation, benefits, employee activities, access to facilities and programs, and general treatment during employment.

Local Communities

The Company engages in community outreach programs and supports local development initiatives, including efforts to educate communities about data centers — their operations, benefits, and career opportunities. We contribute through volunteer activities, donations, educational programs, and participation in projects that promote sustainable development.

We respect and value the rights of local communities, engaging proactively to understand their needs and to support both economic and social growth. In collaboration with customers, employees, partners, and stakeholders, we give back to the communities where we operate. We also support underrepresented communities and nonprofit organizations across our sites through employee service projects, holiday giving, and ongoing support campaigns throughout the year.

Human Rights

The Company advocates for human rights and fair labor practices, supporting a workplace free from discrimination and respectful of differences, in alignment with the Guiding Principles on Business and Human Rights and the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work. We recognize that our business relationships can impact human rights, and we work to prevent and mitigate any adverse effects linked to our operations, products, or services — even when we are not directly responsible. This includes using our influence to collaborate with business partners and encouraging alignment with human rights standards.

Aligned outlines guidelines for employee working conditions and well-being in its Employee Handbook, which also reflects adherence to Human Rights Acts and applicable laws in the jurisdictions where it operates.

5. Innovation

Innovation is ubiquitous across all material topics, serving as a key driver for building a sustainable future and a fundamental aspect of our company culture. By fostering a strong culture of innovation, we empower our teams to develop sustainable solutions that address today's challenges and contribute to a more resilient tomorrow.

The Company innovates cooling technologies, enabling customers to transition from air to liquid cooling or hybrid environments through proven, turnkey solutions. We collaborate with leading manufacturers, AI experts, and hyperscale customers to stay at the forefront of technological advancements. Our commitment to driving innovation in sustainable data center technologies promotes the development and adoption of responsible practices.

6. Sustainable Investments

The Company seeks to integrate our sustainable practices into our investment strategies, applying our financial resources in supporting initiatives that promote environmental stewardship, social responsibility, and robust governance. By prioritizing sustainable investments, we aim to create long-term value for our stakeholders while contributing to a more sustainable future.

VII. Duration, Changes, and Updates

The Company is dedicated to the continuous improvement of its ESG practices. This policy will be regularly evaluated and updated to reflect best practices, stakeholder expectations, and regulatory requirements.

This policy comes into effect on the date of its approval and will be reviewed annually or as necessary. Changes may be proposed by the ESG Committee and submitted to the Board for approval. The most recent version will be available to all employees and key stakeholders.

VIII. Communication

The Company believes in transparent communication with its stakeholders and is dedicated to sharing its ESG performance. We engage with stakeholders, respond to their feedback, and continuously enhance our practices. This ongoing dialogue helps us address concerns and foster a collaborative approach to sustainability.

IX. Conclusion

This ESG policy establishes the foundation for the Company's operations responsible, reaffirming its commitment to making a positive impact on stakeholders and the environment while aiming for its practices align with market expectations and demands.

 An Aligned Data Centers Company	Nº ODATA: ESG-POL-001 - Aligned Data Centers Política corporativa global ESG Classificação da Informação: Confidencial/Reservado/Interno/Público
	Revisão: 00
	Página: 31 - 31

Histórico de Revisões				Controle de Aprovação		
Rev.	Data	Descrição da Revisão/Alterações	Página(s)/Item(ns)	Elaboração	Revisão	Aprovação
00	28/03/2025	Emissão inicial	Todo o documento	JF	HC/DC	AS/RA